

Rondvraag overage organisaties in Profileringsfonds

Universiteitsraad vergadering 15.12.2016

In aanloop naar de jaarlijkse bespreking van het profileringsfonds volgend voorjaar heeft de fractie van Lijst Calimero zich verdiept in de historische oorsprong van het profileringsfonds. De verschillende groepen studenten die aanspraak kunnen maken op het fonds en de verschillende compartimenten aan organisaties die in het fonds zijn opgenomen zijn een belangrijke afspiegeling van het profiel van de universiteit.

Dat gezegd hebbende constateren wij tegelijk dat er de laatste jaren binnen het Universitaire beleid – ons inziens terecht – meer aandacht wordt besteed aan de aansluiting op de arbeidsmarkt. In het strategisch plan van de RUG staat dat we willen dat studenten actieve, onafhankelijke en verantwoordelijke burgers worden die kritisch nadenken, de wetenschappelijke en maatschappelijke problemen van nu oplossen en de ondernemers van de toekomst worden. De afgelopen jaren heeft de Universiteit onder andere geïnvesteerd in het opzetten van Careers Services en wordt er door faculteiten en studieverenigingen in toenemende mate aandacht gegeven aan employability.

Tegelijk bestaan er ook studentenorganisaties die – los van faculteiten en opleidingen – studenten helpen bij hun voorbereiding op de arbeidsmarkt. Organisaties zoals Integrand, UniPartners en de Kleine Consultant zetten zich belangeloos in om studenten te koppelen aan bedrijven door middel van het organiseren van activiteiten en het aanbieden van stages en consultancy opdrachten. Deze type studentenorganisaties kunnen geen aanspraak maken op een beurs, omdat ze niet onder de bestaande categorieën van “overige organisaties” onder het Profileringsfonds vallen. Op dit moment vallen alleen die organisaties onder “overige organisaties” van het fonds wanneer zij actief zijn op de volgende terreinen:

- Belangenbehartiging studenten
- Levensbeschouwing studenten
- Bevordering internationale contacten studenten.

Naar de mening van Lijst Calimero zou hier een vierde categorie onder moeten vallen, namelijk aansluiting op de arbeidsmarkt van studenten. Daarom vragen wij het CvB om vanaf komend academisch jaar deze vierde categorie te laten opnemen in het Profileringsfonds.