

# Universiteitsbrede Career minor

Notitie Lijst Calimero, mei 2017

Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. Analyse
3. Voorstel
4. Conclusie

## 1. Inleiding

Het behalen van een diploma aan de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) staat voor meer dan alleen het afronden van een aantal vakken; een student moet gedurende de studie worden klaargestoomd voor het leven na zijn of haar studententijd. In de loop der jaren hebben er landelijk verschillende ontwikkelingen plaatsgevonden waardoor het studieklimaat is veranderd. Aan de ene kant verwachten werkgevers van jonge werknemers dat zij relevante ervaring hebben opgedaan en zich breed ontwikkeld hebben naast hun universitaire studie. Tegelijkertijd willen studenten onder de verhoogde studiedruk sneller afstuderen en ervaren zij niet genoeg ruimte binnen het programma om te kunnen voldoen aan deze eisen van toekomstige werkgevers. Dit levert een zekere tegenstrijd op waaruit blijkt dat het noodzakelijk is dat het onderwijs toekomstgericht is. Lijst Calimero wil middels deze notitie inspelen op deze landelijke trend en is van mening dat een oplossing gevonden kan worden in het opnemen van carrièrevoorbereiding in het curriculum.

## 2. Analyse

In het strategisch plan<sup>1</sup> heeft de RUG zich ten doel gesteld om studenten de waarden, vaardigheden en kennis bij te brengen die ze nodig hebben om uit te groeien tot de volgende wereldwijde generatie van onafhankelijke, verantwoordelijke leiders, innovators, academici en professionals die ook kritisch kunnen nadenken. Wat impliceren deze mooie woorden? Zoals de RUG zelf ook stelt, betekent dit onder andere dat het belangrijk is dat studenten met succes kunnen concurreren op de internationale arbeidsmarkt en dat hun inzetbaarheid hierbij optimaal moet zijn.

---

<sup>1</sup> <http://www.rug.nl/about-us/who-are-we/strategic-plan/documents/strategic-plan-2015-2020-nl-web.pdf>

Helaas blijkt dat studenten zich niet goed genoeg voorbereid voelen op de arbeidsmarkt. Zo blijft de RUG onder het landelijk gemiddelde scoren bij de Nationale Studenten Enquête (NSE) op het onderdeel "Career preparation"<sup>2</sup>. Dit is een indicatie dat er ruimte is voor verbetering binnen de RUG. Dit probleem doet zich echter niet alleen aan de RUG voor; sterkere verbinding met de arbeidsmarkt is ook een landelijk thema. In de Strategische Agenda Hoger Onderwijs en Onderzoek 2015-2015<sup>3</sup> pleit Minister Bussemaker voor een betere aansluiting van het curriculum van opleidingen op de beroepspraktijk en zij benadrukt dat met name bij WO-opleidingen op dit gebied nog veel te winnen valt. De oplossing die wij later in deze notitie zullen aandragen sluit hier bij aan.

Lijst Calimero is blij om te zien dat de RUG ziet dat de aansluiting verbeterd kan worden en de kloof tussen de academische vorming en de vereisten op de arbeidsmarkt probeert te dichten. Enkele jaren geleden is bijvoorbeeld Career Services in het leven geroepen (voorheen Next). Career Services biedt verschillende trainingen aan met het oog op onder andere studiekeuze, solliciteren en persoonlijke ontwikkeling. Complementair aan dit aanbod blijft er ruimte voor meer curriculumgerichte training.

Een voorbeeld van meer curriculumgerichte training is het aanbod van minoren, samenhangende vakkenpakketten gericht op verdieping of verbreding van het onderwijsprogramma. Veel opleidingen hebben een vrije minor in het programma, al dan niet via een uitwisseling of bij een andere faculteit. Op de Faculteit der Letteren is ervoor gekozen om vanaf academisch jaar 2018/2019 de Career minor aan te bieden. De korte versie van de minor (15 ECTS) stelt studenten in de gelegenheid om verschillende modules ter bevordering van de loopbaan te volgen. Deze modules kunnen zowel in blok 1 als in blok 2 gevolgd worden. Daarnaast kan een student kiezen voor een uitgebreidere minor (30 ECTS) waarbij een stage gelopen kan worden. Hierbij zal de student voor 15 ECTS aan modules in blok 1 volgen en voor 15 ECTS een stage lopen of een groepsopdracht vervullen in blok 2.

Het unieke van deze minor is dat het studenten al in de bachelorfase de kans biedt om de academische vaardigheden in de praktijk te brengen. Daarnaast kan de tijdige kennismaking met het werkveld studenten helpen om een keuze voor een master te maken. Veel opleidingen van de overige faculteiten bieden de mogelijkheid om een minor buiten de eigen faculteit te volgen. Voor deze groep studenten zou het ook interessant zijn om

---

<sup>2</sup> [http://www.rug.nl/news-and-events/news/archief2016/nieuwsberichten/0512-nsefactsheet2016\\_21pc\\_en.pdf](http://www.rug.nl/news-and-events/news/archief2016/nieuwsberichten/0512-nsefactsheet2016_21pc_en.pdf)

<sup>3</sup> <https://www.cdho.nl/assets/uploads/2016/08/Strategische-agenda-hoger-onderwijs-2015.pdf>

modulen te volgen voor het voorbereiden van de loopbaan en eventueel het lopen van een stage.

### **3. Voorstel: universiteitsbrede toegang tot de Career minor**

In deze notitie pleiten wij voor het openstellen van de (nu nog facultaire) Career minor voor alle universitaire bachelorstudenten. De Career minor zal in september 2018 van start gaan waarbij de eerste fase door de Faculteit der Letteren uitgerold zal worden. Op het moment dat de minor goed loopt, zien wij graag dat het voor elke student aan de RUG mogelijk wordt om zijn of haar vrije ruimte (indien aanwezig) in te vullen met de Career minor. Op deze manier kan een student optimaal worden voorbereid op de arbeidsmarkt en toch nominaal afstuderen. Daarnaast zouden studenten, zonder vrije minor in het curriculum, deze minor kunnen volgen bovenop het reguliere programma.

Het universiteitsbreed openstellen van de minor brengt verschillende extra voordelen met zich mee. Door het openstellen van de minor kan er actief worden samengewerkt tussen de verschillende faculteiten, zowel op organisatorisch niveau als op deelnemers niveau. Dit betekent dat studenten in interdisciplinaire groepen deze modules kunnen volgen, iets wat in het strategisch plan van de RUG ook wordt aangemoedigd. Aangezien veel studenten later in interdisciplinair teamverband zullen gaan werken, draagt deze ervaring bij aan de carrièrevoorbereiding. Daarnaast kunnen ook docenten en (stage)projecten via verschillende faculteiten geworven worden. Dit draagt bij aan de diversiteit van de minor.

Tijdens het schrijven van deze notitie hebben wij contact gehad met verschillende mensen die bij deze minor betrokken zijn. Onze ideeën zijn opgedaan naar aanleiding van contact met OSK, de student assessor en de directeur Onderwijs en Onderwijsinstituut van de Faculteit der Letteren. Ook de komende tijd, waarin de plannen verder uitgewerkt zullen worden, blijft Lijst Calimero graag in gesprek met de stuurgroep.

### **4. Conclusie**

Vanuit zowel het bedrijfsleven als de overheid wordt de druk opgevoerd onder studenten om sneller af te studeren. De toekomstige werkgever verwacht echter ook dat studenten "startklaar" zijn en voldoende carrièrevoorbereiding hebben gehad. Om studenten binnen het curriculum de kans te geven om hun academische vaardigheden in de praktijk te brengen, wordt de Career Minor opgezet door de Faculteit der Letteren. Lijst Calimero pleit voor het universiteitsbreed openstellen van deze toekomstgerichte minor zodra deze is opgezet en

naar behoren loopt. Op deze wijze kan elke RUG bachelorstudent modules volgen ter  
carrièrevoorbereiding om zich zo optimaal te ontwikkelen voor de toekomst.